



ESG-strategi 2026



Innehåll

Våra värderingar	3
Miljö	4
Socialt	5
Styrning	6



Våra värderingar

Här på PCSpecialist inser vi att en effektiv hantering av miljöfrågor, sociala frågor och styrningsfrågor är grundläggande för att säkerställa att vi kan fortsätta leverera den kvalitet och servicenivå som våra kunder förväntar sig, samtidigt som vi minimerar den negativa påverkan som vi har som företag.

Som en del av vår ESG-strategi strävar vi efter att göra vad vi kan för att eliminera risken för att integriteten på de marknader där vi är verksamma skadas och för att värna alla intressenter, inklusive leverantörer, kunder och våra medarbetare.

Våra ESG-mål är följande:



Bygga vidare på konsumenternas förtroende för oss som företag och se till att vi erbjuder korrekta och rättvisa priser och genuin rådgivning så att våra kunder kan göra välgrundade val och skapa ett rimligt värde.



Att säkerställa att det inom varje verksamhetsområde finns lämpliga styråtgärder som låter de anställda arbeta i en miljö där de kan växa och utvecklas.



Att säkerställa att hälsa och säkerhet för alla berörda parter inte påverkas negativt av vår verksamhet. Här ingår säkerställandet av att de produkter och tjänster som vi tillhandahåller är säkra.



Att minimera vår miljöpåverkan så mycket som möjligt genom lämpliga åtgärder.



Att se till att mångfald och inkludering förblir ett av våra kärnvärden.



De av människan orsakade klimatförändringarna har allvarliga negativa följder för vårt globala ekosystem. Som företag är vi medvetna om att alla har en roll att spela för att ta itu med dessa frågor och säkerställa att miljön fungerar även för kommande generationer.

Var och en av våra handlingar påverkar miljön på ett eller annat sätt. Vår utmaning har varit och fortsätter att vara att minimera de negativa effekterna och samtidigt betona de positiva genom effektiv hantering av miljöpåverkan.

PCSpecialist strävar ständigt efter att förbättra vår miljöpåverkan. Vi vill gärna lyfta fram några av de åtgärder som vi nyligen har vidtagit för att minska vår miljöpåverkan, samt några av de åtgärder som vi planerar att vidta.

Vår strategi	Strategibeskrivning	Måldatum
ISO 14001:2015	ISO 14001 garanterar att vårt miljöledningssystem är robust och ser till att vi ständigt fortsätter att förbättra oss. Detta valideras externt av en UKAS-ackrediterad granskare.	Fortlöpande.
Energiförbrukning	Minska vår energiförbrukning år för år inom både el och naturgas, med 2022 som basår.	Uppnått, fortlöpande.
Koldioxidtransparens	Publicera en årlig koldioxidrapport som beskriver våra utsläpp i scope 1 och 2 och de åtgärder som vidtagits för att hantera dem.	Uppnått, fortlöpande.
Scope 3-utsläpp	Lägga till scope-3-utsläpp till vår koldioxidrapportering för nivå-1-leverantörer, avfallshantering, anställdas pendling och distribution.	Uppnått
Scope 3-utsläpp	Utvidga vår rapportering och reducering av scope-3-utsläpp.	Fortlöpande.
Avfallshantering	Öka mängden avfall som skickas till återvinning som procentandel av vår totala avfallsproduktion med 2023 som basår.	2025, fortlöpande.
Vattenhantering	Minska vår vattenförbrukning i relation till tillväxten, med 2023 som basår.	2025, fortlöpande.
Produktion av förnybar		

energi

Öka vår produktion av förnybar energi till 400 % av nuvarande kapacitet.

Till 2030

Koldioxidneutralitet

Uppnå koldioxidneutralitet genom effektiva energibesparingar och

grön kraftproduktion.

Till 2030



Ett starkt socialt engagemang gör att vi kan säkerställa att sociala frågor för berörda parter hanteras på bästa möjliga sätt.

Vi förstår att det inte bara är vår moraliska skyldighet att ta itu med dessa sociala frågor, utan också att en korrekt hantering av dessa sociala frågor ger oss de bästa möjligheterna att lyckas.

Företagets tillväxt och en föränderlig värld medför nya utmaningar och möjligheter för PCSpecialist. Under de senaste åren har det till exempel blivit allt tydligare att korrekt hantering av psykisk hälsa är nyckeln till att säkerställa en bättre livskvalitet för alla berörda parter.

Som utgångspunkt börjar god social hantering med lagstiftning som sträcker sig från hälsa och säkerhet på arbetsplatsen till konsumentskyddslagstiftning som den allmänna dataskyddsförordningen (GDPR) som definierar hur vi interagerar med och hanterar konsumentdata.

Vår strategi	Strategibeskrivning	Måldatum
ISO 45001:2015	ISO 45001 säkerställer att vårt ledningssystem för hälsa och säkerhet är robust och håller oss på rätt spår för fortsatta förbättringar. Detta valideras externt av en UKAS-ackrediterad granskare.	Uppnått, fortlöpande.
Förmånspaket för anställda	Införande av ett förmånspaket för anställda som inkluderar tjänster för att hjälpa medarbetare med deras mentala och fysiska hälsa.	Uppnått, fortlöpande.
Medarbetarnas kompetens	Planera en årlig formell översyn av medarbetarnas kompetensmatris för att underlätta lämpliga vidareutbildningar.	Uppnått, fortlöpande.
Formalisera kontroll	Formaliserad kontroll av förändringar kan säkerställa att samråd med berörda anställda sker när så är lämpligt. En formaliserad process möjliggör enhetlighet inom hela ledningen.	Uppnått, fortlöpande.



Styrningen avgör hur ledarskapet kommuniceras och demonstreras i hela verksamheten och säkerställer att verksamhetens principer kommuniceras, övervakas och hanteras på ett effektivt sätt. Det innebär också en möjlighet att öka vår öppenhet för alla berörda parter.

PCSpecialist har största respekt för lagen och vi ser till att vår verksamhet sköts med ärlighet och integritet.

Vi har insett att införandet av ISO-ackrediterade ledningssystem har hjälpt oss att bli bättre inom nyckelområdena kvalitet, miljö samt hälsa och säkerhet. Våra ISO-certifikat finns för nerladdning på vår webbplats.



Vår strategi	Strategibeskrivning	Måldatum
ISO-ackreditering	Upprätthållandet av vår ISO-ackreditering säkerställer att vi har robusta ledningssystem som främjar ständiga förbättringar inom tre viktiga områden i vår verksamhet.	Pågående
Lagstiftning	Att följa lagstiftningen är vår juridiska och moraliska skyldighet.	Pågående
Ytterligare ISO-ackreditering	Formellt undersöka om ytterligare ISO-ledningssystem bör antas, med eller utan ackreditering, beroende på vad som är lämpligt.	Pågående
Årlig policyöversyn	I takt med att verksamheten växer och anpassar sig till nya utmaningar kan gamla riktlinjer med tiden bli ineffektiva eller motverka våra mål. En formell översynsprocess gör det möjligt för oss att se till att de förblir relevanta.	Uppnått, fortlöpande.